社会人基礎力評価表

年度＿＿＿＿＿＿ 氏名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

評価基準（３段階）　３：いつもしている・できている（「いつも」は７０％以上）　２：ときどきしている・できている（「ときどき」は４０％以上）　１：たまにしている・できている（「たまに」は４０％未満）

社会人基礎力 ＼ レベルと役割概要			１年目看護師（中間）				１年目看護師（期末）				受け持ち看護師				日々リーダー看護師			
			病院職員の一員として自覚する	自己評価	同僚評価	師長評価	受け持ち看護師としての基礎を確立する（指導を受けながら基準、手順に沿う日常看護）	自己評価	同僚評価	師長評価	受け持ち看護師（自立して基準手順に沿う日常看護）	自己評価	同僚評価	師長評価	日々リーダー看護師（自立して特殊・複雑な看護）	自己評価	同僚評価	師長評価
一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力！	前に踏み出す力（アクション）	主体性	①あいさつや仕事の準備・かたづけを自ら進んでしている	3			①あいさつや仕事の準備・かたづけを自ら進んでしている	3			①与えられた役割や業務について疑問があるときは質問し理解しようとしている	3			①物事に対して肯定的で、他人のせいでこうなったと不平、不満を口にしていない			
		働きかける力	②新人であることを自覚し、指導に対して、感謝の言葉を示し返事をしている	3			②自分のできていること、できていないことを受け止めて、説明している	3			②業務遂行上困難なときその他のメンバーに協力を依頼している	3			②納得してもらうための方法を駆使し、わかりやすく説明している			
		実行力	③失敗したことをいつまでもくよくよせず、やらせてください、教えてくださいと表明している	3			③同僚が困っている時に、私にできることはないか声をかけている	3			③うまくいかないことはその原因や方法について調べている	3			③決められた計画は率先して実行している			
疑問を持ち、考え抜く力！	考え抜く力（シンキング）	課題発見力	①指示されたこと、指導されたことは、まめにメモしている	3			①わからないことは人に聞いたり、本で調べたり、手順を調べている	3			①チームの目標に向けて自分のできることは何か考え発言している				①セクションの状況から、役割をはたす上での自己の課題を明らかにしている			
		計画力	②3ヶ月目の到達目標に沿って、自分が準備するべきことについて目標管理シートに列挙している	3			②与えられた課題について計画を立てている	3			②与えられた課題について計画を立てている。進捗に影響を及ぼさないようにしている				②セクション内の会議や係の活動の準備を周到にしている			
		創造力	③自分が大切にしている看護について説明している	3			③看護部の方針、セクションの特徴と大切にしている看護の双方から、患者・家族に看護の役割を説明している	3			③日常業務のひとつひとつにもっと良いやり方や効率的な方法はないかといった視点で取り組んでいる				③日常業務のひとつひとつにもっと良いやり方や効率的な方法はないかといった視点で取り組んでいる			
多様な人々とともに、目標に向かって協力する力！	チームで働く力（チームワーク）	発信力	①プリセプターに心配事やわからないことの相談をしている	3			①チームカンファレンスなどで発言している	3			①結論と経過、自分の意見を区別して説明している				①セクションの検討すべき問題や検討時期について提案している			
		傾聴力	②他の人の意見を聞く時は目を合わせ、あいづちをうつなどしている	3			②患者・家族の苦情や不平に対してその真意を理解しようとしている	3			②患者・家族の苦情や不平に対してその真意を理解しようとしている				②目標達成に向け他のスタッフのアイディアや考えを上手に引き出している			
		柔軟性	③新入職者に期待する役割について理解するまで質問している	3			③セクション方針、目標決定の背景について自分の理解が正しいか質問している	3			③相手のペースの違いを理解しそれに合わせた方法を選択している				③先輩後輩の意見を取り入れ、より良い案に全面的に協力をしている			
		状況把握力	④時間に余裕をもって出勤し上司の指示命令はよく守っている	3			④セクション内での『報告、連絡、相談』の関係性について説明できる	3			④セクション目標、割り当てられた業務を理解し、仕事の優先度をつけている				④セクション目標と周囲やチームの状況を把握したうえで仕事の優先度をつけている			
		規律性	⑤服装や言葉づかいは病院・看護部の規律に従っている	3			⑤提出期限や指示された時間を守っている	3			⑤看護部、セクションのルールを率先して守っている				⑤看護部、セクションのルールを遵守し、後輩に注意を促している			
		ストレスコントロール力	⑥食事をきちんと食べ、睡眠をとり体調を維持している	3			⑥翌日のことを考え，体調を整える工夫をしている	3			⑥自分の長所、短所を理解し調和を保つように努力している				⑥セルフコントロールできないとき適切な人に相談している			
決定レベル			合計点数	36	0	0	合計点数	36	0	0	合計点数	9	0	0	合計点数	0	0	0
			最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0

社会人基礎力 ＼ レベルと役割概要			チームリーダー看護師				臨床指導者				認定看護師				看護主任				看護師長			
			チームリーダー（チームの調和を保ちながら効果的な看護）	自己評価	同僚評価	師長評価	看護実践に主導的役割をしめす	自己評価	同僚評価	師長評価	認定分野、教育、研究分野の主導的役割をしめす	自己評価	同僚評価	師長評価	チームの調和を保ちながら効果的・効率的な看護を提供する	自己評価	同僚評価	師長評価	組織の目標達成のために、資源を有効活用し、看護の成果を生み出す	自己評価	副部長評価	部長評価
一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力！	前に踏み出す力（アクション）	主体性	①人が嫌がる仕事や困難な仕事を進んで引き受けている				①人が嫌がる仕事や困難な仕事を進んで引き受けている				①専門分野に関してセクションを問わず、上司の指示がなくとも自ら業務を開拓している				①セクションの目標達成のために、自ら進捗管理している				①院内・院外の委員会活動（看護部以外）に自発的に参加している			
		働きかける力	②チームの問題や課題に対してメンバーとともに、悩み、よろこんでいる				②チームの問題や課題に対してメンバーとともに、悩み、よろこんでいる				②専門領域の質向上のために職種を問わず組織横断的に巻き込みながらチーム活動を行っている				②セクション・看護部組織の目標達成のために、部下・同僚を動機付けしている				②スタッフの活動に対して承認のためのフィードバックをしている			
		実行力	③少なくとも代替案をもって柔軟に対応している				③後輩の適性、特性を理解し、機会あるごとに指導している				③専門領域の看護実践をセクションを問わず実践を通して指導している				③目標達成に向けて率先して実行している				③病院・看護部の理念、方針達成に向けて、自ら戦略的に行動している			
疑問を持ち、考え抜く力！	考え抜く力（シンキング）	課題発見力	①現状とセクション目標や役割の双方から自己の課題とチームの課題を抽出している				①現状とセクション目標や役割の双方から自己の課題とチームの課題を抽出している				①エビデンスや最新の情報をもとに看護部全体の課題解決に向け適切な方策を提案している				①目標達成に向けて進捗に問題があるときは機を逃さず上司に相談したり、提案している				①病院・看護部組織の理念達成のため、組織強化のための課題を提案している			
		計画力	②無理のない適切なゴールを設定し段階的な方策を立てている				②自己の中長期目標（３～５年）の目標と段階的な方策を設定している				②自己の中長期目標（認定更新５年間）を設定し、段階的方策を設定している				②目標達成の評価の低いものに対して改善のための方策を計画立案・修正している				②スタッフ個々の育成・キャリア開発支援のための計画を立案している			
		創造力	③自己の看護師としてのあるべき姿を表現している				③自己の看護師としてのあるべき姿を表現している				③専門領域の看護実践に対して新たな解決策を考案している				③自己の看護師としてのあるべき姿を表現している ③'目標達成に向けて新しい取り組みを考案している				③スタッフ個々の持てる能力を引き出している			
多様な人々とともに、目標に向かって協力する力！	チームで働く力（チームワーク）	発信力	①患者・家族や同僚、多職種の感情を害することなく自分の考えを伝えている				①患者・家族や同僚、多職種の感情を害することなく自分の考えを伝えている				①組織の要請とセクションの問題をよく聴き、相手を尊重しながら支援している				①患者家族、多職種、同僚・上司が納得できるように自分の考えを伝えている				①他セクション、多職種と積極的にコミュニケーションをとり、我を通すことなく、アサーティブに意見を主張している			
		傾聴力	②患者・家族や同僚の要望をよく聴き、自分の権限の範疇で対応できることを判断している				②患者・家族や同僚の要望をよく聴き、自分の権限の範疇で対応できることを判断している				②患者・家族や同僚の要望をよく聞き、自分の権限の範疇で対応できることを判断している				②患者・家族、多職種、同僚・上司の要望をよく聴き、問題発生前に予防策を講じている				②患者・家族、多職種、スタッフ、上司の要望を聴ける体制をつくっている			
		柔軟性	③多職種の意見を聞き、修正しながら業務を進めている				③クレーム、問題発生に対して解決に向け多方面の意見を聞き、修正しながら業務を進めている。その結果を上司に報告している				③クレーム、問題発生に対して解決に向け多方面の意見を聞き、修正しながら業務を進めている。その結果を上司に報告している				③患者・家族、多職種、同僚・上司の意見を受け止め、チームの調和を保っている				③患者・家族、多職種、スタッフ・上司の意見を受け止め、総合的な観点からより良い方策を選択できる			
		状況把握力	④他セクションで行われている事柄に敏感であり、情報交換会や研修会に参加している				④文献、雑誌、学会などから最新の情報を得て現状を見比べている				④職務遂行過程において、発生する様々な倫理問題において多職種と調整し解決している				④セクション内のスタッフの変化やチーム形成の情況を見極め、支援している				④セクション内・看護部内・看護界の変化を察知し、対応策を講じている			
		規律性	⑤倫理の原則に基づいて状況を判断したり、意思を決定している				⑤医療チームの倫理、規律に対し規範をしめしている				⑤医療チームの倫理、規律に対し規範をしめしている				⑤医療チームの倫理、規律に対し規範をしめしている				⑤医療チームの倫理、規律に対する課題をスタッフと共に解決している			
		ストレスコントロール力	⑥危機や問題が発生したとき自分の陥りやすい傾向を理解して対処している				⑥危機や問題が発生したとき自分の陥りやすい傾向を理解して対処している				⑥危機や問題が発生したとき自分の陥りやすい傾向を理解して対処している				⑥危機や問題が発生したとき、論理的・ポジティブ思考で対処している				⑥危機や問題が発生したとき，論理的・ポジティブ思考で対処している			
決定レベル			合計点数	0	0	0	合計点数	0	0	0	合計点数	0	0	0	合計点数	0	0	0	合計点数	0	0	0
			最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0	最高点数 36	0	0	0